

## POLITICA AZIENDALE

La Direzione Aziendale di LINEA FABBRICA S.r.l. si impegna ad adottare e mantenere attivo con continuità un sistema di gestione integrato in cui qualità, sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente siano considerati principi fondanti ed imprescindibili del fare impresa e debbano essere considerati tali anche per determinare ed attuare la strategia d'impresa. Ha scelto di strutturare questo sistema integrato secondo i principi dettati dalle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 in modo tale che le capacità organizzative dell'impresa siano aderenti a norme volontarie applicate e conosciute a livello internazionale. Nel corso del 2023, inoltre, l'azienda ha iniziato un percorso di implementazione dei requisiti relativi allo standard SA8000 per quanto concerne aspetti di responsabilità sociale d'impresa. Sempre nel corso dell'anno 2023 LINEA FABBRICA S.r.l. ha avviato il processo di approvazione del modello di organizzazione aziendale (MOG 231) secondo i requisiti del D. Lgs 231/2001.

L'Organizzazione firmataria della presente Politica Integrata, afferma esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", come pubblicato nel sito [www.fsc.org](http://www.fsc.org). Questa politica stipula la posizione di FSC per quanto riguarda attività inaccettabili di organizzazioni od individui che già sono o vorrebbero essere associati a FSC, così come il meccanismo di associazione.

La volontà della Direzione è vedere LINEA FABBRICA S.r.l. riconosciuta continuamente dal mercato nazionale ed internazionale come azienda di valore e come azienda strutturata ma allo stesso tempo dinamica, flessibile e pronta a soddisfare in tempo le esigenze del contesto in cui opera con soluzioni e servizi e non solamente con prodotti.

A tal proposito si precisa che ad Ottobre 2022 è stato lanciato ufficialmente il nuovo brand NAHU, in occasione della fiera internazionale di Colonia, che secondo la volontà della Direzione Aziendale punta a collocare l'azienda in una fascia di mercato medio-alta.

Vuole continuamente ampliare e consolidare il mercato della progettazione e realizzazione di sedie da arredamento e dei loro complementi (per gamma e numero di clienti), diversificando la propria offerta, distribuendo i rischi e le opportunità, ed ampliando la propria gamma di soluzioni, puntando alla diversificazione e personalizzazione delle stesse, per clienti sempre più numerosi ed esigenti. Tutto questo nel rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, dell'ambiente che disciplinano l'esercizio dell'attività e a cui la Direzione intende ispirarsi.

A supporto dell'organizzazione la Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie, a promuovere il soddisfacimento di tutti i requisiti del contesto in cui opera, a promuovere lo spirito del miglioramento continuo delle prestazioni grazie al lavoro basato sugli obiettivi e sulla misurazione e monitoraggio dei risultati, all'approccio per processi e al risk-based thinking, nonché la partecipazione attiva di tutte le funzioni nella gestione aziendale e nel raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre, l'alta direzione aziendale si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione infortuni o malattie professionali, in relazione alla sua struttura e dimensione aziendale ed in base alla natura dei rischi presenti.

Per fare questo la Direzione aziendale si aspetta che:

- Sia considerato da tutte le funzioni come priorità il rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti volontari adottati dall'azienda in materia di sicurezza e ambiente, sia per quanto concerne il personale che sui soggetti esterni con cui l'azienda opera;

- Ciascun soggetto interno o esterno all'azienda sia responsabilizzato e responsabile sui propri obiettivi, sia consapevole del proprio ruolo rispetto agli altri, dell'importanza di aderire ai principi del sistema e degli effetti organizzativi del mancato rispetto degli stessi;
- Efficacia del sistema ed efficienza delle attività siano anch'essi considerati fondamentali per accrescere il sistema di valori aziendali - le azioni di ciascuno devono essere ispirate a ridurre gli sprechi di risorse e a rendere il lavoro sicuro, rispettoso della persona, compatibile con l'ambiente, eticamente corretto e improntato alla soddisfazione del cliente;
- L'informazione e la formazione, come la comunicazione e la consultazione, siano diffuse, efficaci ed efficienti a tutti i livelli;
- La progettazione e realizzazione di tutte le risorse aziendali sia realizzata in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi, l'ambiente e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con Enti esterni preposti;
- Sia promossa la prevenzione dei rischi aziendali, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- Siano stabiliti, attuati, monitorati e riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi ed in generale l'attuazione del sistema, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e di conseguenza accrescere in continuo la soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate.
- Sia implementato un sistema che permetta il coinvolgimento di tutte le figure aziendali al fine di migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori sugli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, al rispetto dell'ambiente e alla qualità dei prodotti.

Alla luce di quanto sopra, l'organizzazione, aderisce inoltre ai principi e ai valori definiti nella FSC-POL-01-004 si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC® a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o in altri usi non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro.

In particolare l'Organizzazione si impegna e si assicura di:

- Non impiegare lavoro minorile;
- Abolire tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio;
- Non effettuare discriminazioni in materia di impiego e di professione;
- Rispettare la libertà di associazione e del diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Manzano, 01/07/2025

LINEA FABBRICA S.r.l.

La Direzione

LINEA FABBRICA S.r.l.

Il DDL