

POLITICA INTEGRATA E PER L'ASSOCIAZIONE DI ORGANIZZAZIONI A FSC®

La Direzione Aziendale di LINEA FABBRICA S.R.L. ritiene che la qualità, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, l'etica d'impresa, la legalità e la responsabilità sociale siano principi fondanti e imprescindibili nel proprio operare e nella definizione e attuazione della strategia aziendale.

Per questo motivo l'azienda ha strutturato un Sistema di Gestione conforme e certificato secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, integrato con i principi di responsabilità sociale della norma ISO 26000 e con un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, dotato di Organismo di Vigilanza autonomo e indipendente e di un sistema disciplinare interno, quale presidio a garanzia di trasparenza, integrità e prevenzione dei reati.

L'Organizzazione orienta la propria strategia al consolidamento e allo sviluppo della propria presenza nei mercati nazionali e internazionali nel settore della progettazione e realizzazione di sedute e complementi d'arredo, assicurando elevati standard di qualità, affidabilità e innovazione, sviluppando soluzioni personalizzate e promuovendo il marchio di proprietà NAHU quale elemento distintivo della propria proposta progettuale e produttiva, con l'obiettivo di garantire la piena soddisfazione del cliente e la creazione di valore nel tempo.

L'impegno aziendale si traduce anche nell'analisi sistematica del contesto interno ed esterno e nella determinazione delle esigenze e le aspettative delle parti interessate pertinenti, integrando tali elementi nella pianificazione degli obiettivi e nelle decisioni strategiche.

Particolare attenzione è posta dall'organizzazione alla responsabilità verso la società, i lavoratori e la comunità locale in cui l'azienda opera, i fornitori e tutti gli altri stakeholder con cui interagisce impegnandosi a operare in modo etico, trasparente e rispettoso dei diritti umani lungo l'intera catena del valore, secondo principi di accountability.

LINEA FABBRICA S.R.L. fonda il proprio modello gestionale sulla centralità della persona, riconoscendo nelle diversità individuali un valore e un fattore di crescita collettiva. Promuove un ambiente di lavoro improntato a rispetto, inclusione, equità e meritocrazia, garantendo pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, sviluppo professionale e riconoscimento economico, sulla base di criteri oggettivi, competenze e risultati conseguiti.

In tale contesto, l'Organizzazione riconosce il valore strategico della formazione quale leva essenziale per la crescita professionale delle persone e per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. Si impegna pertanto a favorire percorsi di aggiornamento e sviluppo coerenti con le esigenze organizzative e con le responsabilità assegnate, al fine di garantire adeguati livelli di competenza, consapevolezza e responsabilizzazione del personale anche in conformità agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008.

A tal fine, la Direzione si impegna a:

- mantenere e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e delle relative prestazioni attraverso la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico di obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica, che costituisce quadro di riferimento per la loro definizione;
- applicare l'approccio per processi e il risk-based thinking nella pianificazione e gestione delle attività identificando, valutando e trattando rischi e opportunità per qualità, ambiente, salute e sicurezza e prevenzione dei reati 231;
- garantire il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti volontari adottati assicurando l'identificazione, l'accesso e l'aggiornamento periodico degli obblighi di conformità applicabili;
- fornire risorse adeguate al funzionamento del Sistema;
- promuovere la partecipazione attiva di tutte le funzioni aziendali nel raggiungimento degli obiettivi e la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminando i pericoli e riducendo i rischi secondo la gerarchia dei controlli in coerenza con l'art. 15 del D.Lgs. 81/2008 e garantendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori;
- assicurare la tutela dei lavoratori da qualsiasi ritorsione in caso di segnalazione di pericoli o comportamenti illeciti, anche attraverso i canali di segnalazione previsti dal sistema di whistleblowing;

- gestire gli aspetti ambientali significativi e migliorare le prestazioni ambientali, adottando una prospettiva di ciclo di vita e monitorando il rispetto degli obblighi di conformità ambientale;
- promuovere pratiche commerciali leali e prevenire ogni forma di corruzione;
- garantire il rispetto dei diritti fondamentali del lavoro lungo la catena di fornitura e nelle relazioni con i clienti;
- promuovere efficacia, efficienza e riduzione degli sprechi nei processi aziendali;
- promuovere la responsabilizzazione e la consapevolezza del ruolo di ciascuno nel raggiungimento degli obiettivi;
- sostenere il dialogo con il territorio e contribuire allo sviluppo della comunità locale;
- assicurare informazione, comunicazione e formazione adeguate a tutti i livelli e, ove pertinente, rendicontazione delle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale;
- riesaminare periodicamente la Politica e il Sistema al fine di assicurare il miglioramento continuo.

L'Organizzazione firmataria della presente Politica Integrata afferma esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", come pubblicato nel sito www.fsc.org. Questa politica stipula la posizione di FSC per quanto riguarda attività inaccettabili di organizzazioni od individui che già sono o vorrebbero essere associati a FSC, così come il meccanismo di associazione.

Alla luce di quanto sopra, l'organizzazione, aderisce inoltre ai principi e ai valori definiti nella FSC-POL-01-004 si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC® a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o in altri usi non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro.

In particolare, l'Organizzazione si impegna e si assicura di:

- Non impiegare lavoro minorile;
- Abolire tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio;
- Non effettuare discriminazioni in materia di impiego e di professione;
- Rispettare la libertà di associazione e del diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Manzano, 18/03/2026

Firma Direzione

Firma Datore di Lavoro