

**Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del lavoratore**

*Il segnalante può scegliere di rimanere anonimo. In tal caso, la segnalazione sarà comunque presa in considerazione, purché adeguatamente circostanziata e supportata da elementi sufficienti a consentire le verifiche. L'inserimento dei dati identificativi è quindi facoltativo e può agevolare la gestione della segnalazione e l'eventuale richiesta di chiarimenti*

**Dati del segnalante**

Nome del segnalante:	<input type="text"/>
Cognome del segnalante:	<input type="text"/>
Codice fiscale:	<input type="text"/>
Qualifica servizio attuale:	<input type="text"/>
Incarico (Ruolo) di servizio:	<input type="text"/>
Unità Organizzativa e Sede di servizio:	<input type="text"/>
Telefono:	<input type="text"/>
E-mail:	<input type="text"/>

**Se la segnalazione è già stata affidata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:**

Soggetto	Data della segnalazione	Esito della segnalazione
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:**

Allegare all'email (oltre al presente modulo) la copia del documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### **Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del lavoratore**

#### **Dati e informazioni Segnalazione Condotta illecita**

Ente in cui si è verificato il fatto:	<input type="text"/>
Periodo in cui si è verificato il fatto:	<input type="text"/>
Data in cui si è verificato il fatto:	<input type="text"/>
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="text"/>
Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	<input type="text"/>
Eventuali soggetti privati coinvolti:	<input type="text"/>
Eventuali imprese coinvolte:	<input type="text"/>
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:	<input type="text"/>
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, Cognome, qualifica, recapiti)	<input type="text"/>
Servizio cui può essere riferito il fatto:	<input type="text"/>
Se "Altro", specificare	<input type="text"/>

#### **Descrizione del fatto:**

La condotta è illecita perché

- è penalmente rilevante
- attua in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- arreca un danno patrimoniale all'ente
- arreca un danno di immagine all'ente
- viola norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche
- altro

Se "Altro", specificare

La presente segnalazione viene trattata nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e di riservatezza. La segnalazione sarà presa in considerazione solo se effettuata in buona fede e con informazioni veritiere. Il trattamento delle informazioni fornite avverrà esclusivamente per l'indagine e l'adozione di misure correttive in relazione all'illecito segnalato.

Chi segnala un illecito (whistleblower) è protetto da ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione in conformità con le normative sulla protezione dei segnalanti (Legge 179/2017, Regolamento UE 2019/1937, [D.Lgs. 24/2023](#)). Eventuali ritorsioni a causa della segnalazione potranno essere oggetto di misure correttive e legali.

Il trattamento delle segnalazioni avverrà in modo confidenziale e, ove possibile, in forma anonima. In caso di dubbi o perplessità sulla procedura, è possibile chiedere chiarimenti all'ufficio competente per la gestione delle segnalazioni.